## 2024年度 富山国際大学 採用活動に関するアンケート調査結果

実施期間:2025年2月7日(金)~2月14日(金)

・依頼対象:2024年度学内企業研究参加企業及び卒業生の就業先企業

• 依頼件数: 134社

·回答件数:119社(回答率:88.8%)

### Q1.「TUINSキャリア・サポートプログラム」をご存じですか?

118件の回答 27.97% 39.83%

<ul><li>② 名称は知っているが内容は知らない</li></ul>
- (2) 右州は知つ(いるか内台は知りない

■ ③ 知らない

■ ① 知っている

回答	回答数	割合
① 知っている	33	27. 97%
② 名称は知っているが内容は知らない	38	32. 20%
③ 知らない	47	39. 83%

様々な機会において「TUINS キャリア・サポートプログラム」を PR しているが、認知度はまだ低く、普段から接点の多い企業を対象としたが「名称」も「取組内容」もしっかりと把握している企業は約3割で昨年度と変わらない結果となった。今後も様々な機会において PR が必要。

# Q2.(1)上記の7つの柱の中で本学の強みだと思われる取組はどれですか?

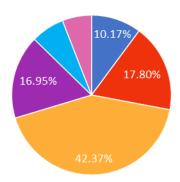


- ① キャリア関連授業の体系化
- ② 手厚いサポート支援
- ③ センター主催のイベント運営
- ④ 満足度の高い就職実績
- ⑤ 最新の就活状況の発信
- ⑥ 就活体験事例のプロファイル
- ⑦ 学外と連携した個別支援

回答	回答数	割合
① キャリア関連授業の体系化	21	17.80%
② 手厚いサポート支援	44	37. 29%
③ センター主催のイベント運営	40	33. 90%
④ 満足度の高い就職実績	1	0.85%
⑤ 最新の就活状況の発信	1	0.85%
⑥ 就活体験事例のプロファイル	7	5. 93%
⑦ 学外と連携した個別支援	4	3. 39%

### Q2.(2)上記の7つの柱の中で今後本学に期待する取組はどれですか?





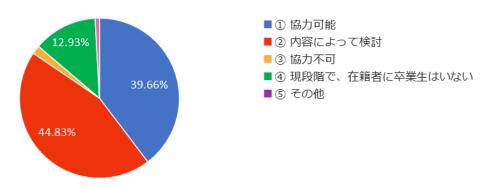
- ① キャリア関連授業の体系化
- ② 手厚いサポート支援
- ③ センター主催のイベント運営
- ④ 満足度の高い就職実績
- ⑤ 最新の就活状況の発信
- ⑥ 就活体験事例のプロファイル
- ⑦ 学外と連携した個別支援

回答	回答数	割合
① キャリア関連授業の体系化	12	10. 17%
② 手厚いサポート支援	21	17.80%
③ センター主催のイベント運営	50	42. 37%
④ 満足度の高い就職実績	0	0.00%
⑤ 最新の就活状況の発信	20	16. 95%
⑥ 就活体験事例のプロファイル	8	6. 78%
⑦ 学外と連携した個別支援	7	5. 93%

数値結果およびヒアリング内容から、県内企業は本学のイベントや授業等を通じた学生との接点を期待していることが明らかとなった。

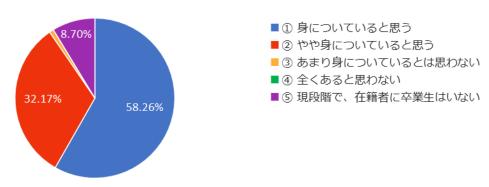
さらに、最新の就職活動状況に関する情報発信を求める企業の割合も昨年より増加しており、今後は企業に対してより的確かつ満足度の高い情報提供が求められる。

# Q2.(3)本学の教育活動や就職支援活動及び広報...卒業生に協力いただくことは可能でしょうか? 116件の回答

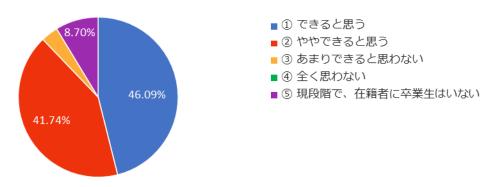


本学の取り組みに対して、「協力可能」または「内容によって検討」と回答した企業が多く、全体の85%に上った。

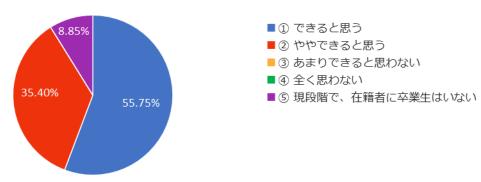
Q3.(a) 人間性の向上:共存・共生の精神のもと時代の...教養、思考力・表現力、倫理観を身につける。 115件の回答



Q3.(b)専門性の向上:各学部のそれぞれの教育目標...知的学識を習得し、専門的素養を身につける。 115件の回答



Q3.(c)社会性の向上:大学内外での学修を通じ…した人間になったと実感できる力を身につける。 113件の回答

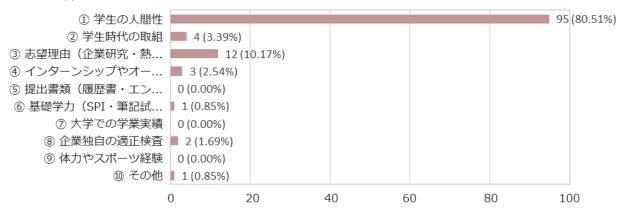


昨年より「身についている・できると思う」の数値が大きく伸びた。(参考: (a) 49% $\rightarrow$ 58%、(b) 25% $\rightarrow$ 46%、(c) 44% $\rightarrow$ 56%) 特に、人間性および社会性を評価いただいている担当者が多いことが分かる。

### ★企業の採用活動に関するアンケート項目

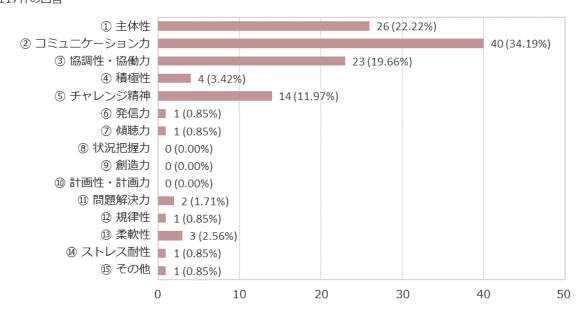
### Q4.貴社では、採用選考時に学生に対してどのようなことを重要視されていますか?

#### 118件の回答



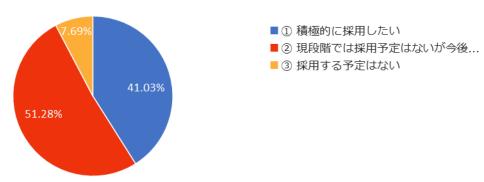
昨年と同様に、「学生の人間性」に関する数値が高いことから、採用選考時に面接重視であることが伺える。また次いで、「志望理由」の数値も高いことから企業研究も重要であることからも、これまで通り 「自己分析」と「企業研究」が深まっていくようキャリア系科目において支援が必要。

# Q5.貴社では、採用選考時に学生のどのような能力や資質を重要視されていますか? 117件の回答



昨年と同様に、「コミュニケーション力」を重視する企業が多い。

また、「主体性」や「協調性・協働力」、「チャレンジ精神」も数値が高く、大学での授業だけでなく、 部活動・サークル、アルバイトなど、様々な活動でこれらの能力が学生時代に磨かれていくので、この 項目の結果は、キャリア系科目を通じて学生に伝えていきたい。



現在、英語国際キャリア専攻等で学生の英語力向上に力を入れているため、語学力を重視する企業について調査をした。結果として、積極的に採用したいという企業が4割と昨年より1割以上増加した。 今後、これらの企業でどのような業務が求められるのかを確認し、留学を経験した学生を中心に紹介していきたい。

以上