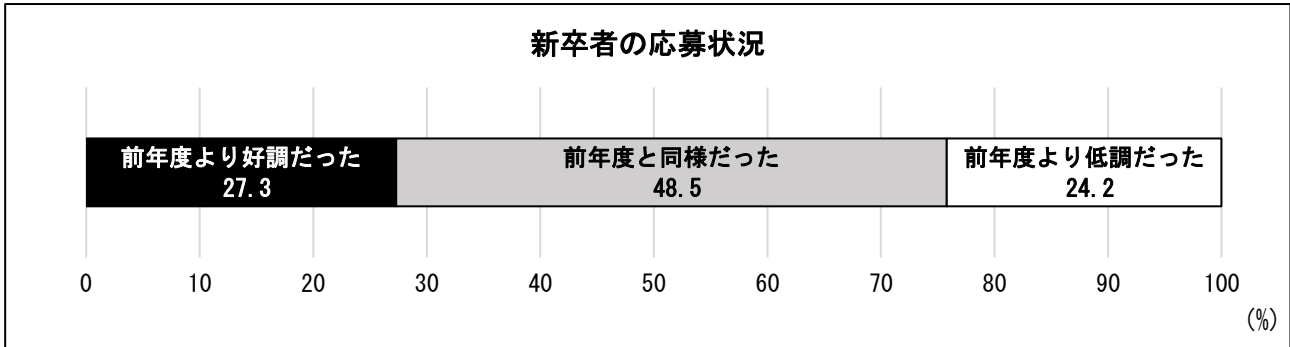


令和元年度 採用活動に関するアンケート調査 (N=33)

FAX宛先=富山国際大学 地(知)の拠点事業推進室 076-483-8008

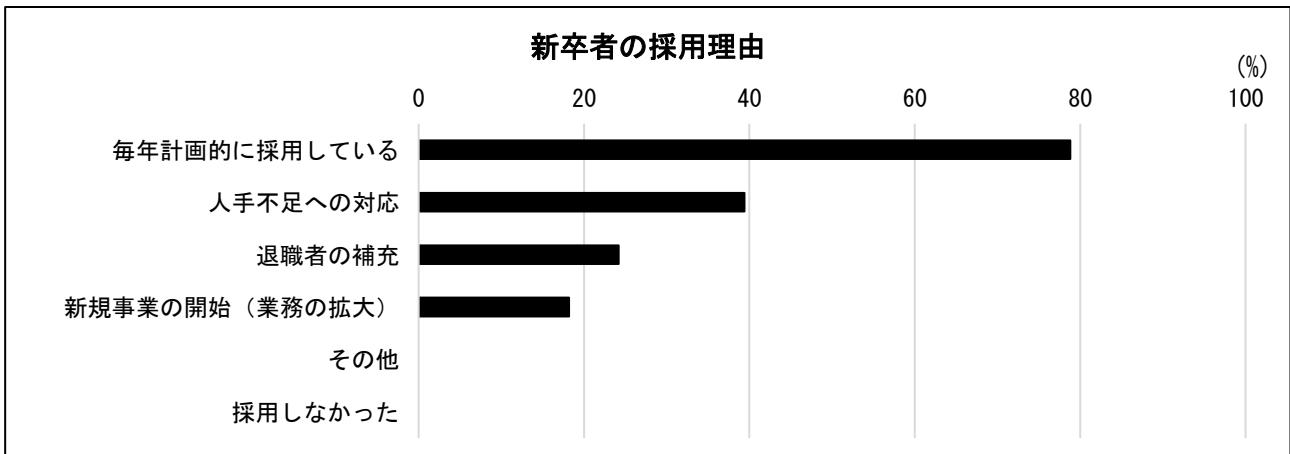
Q1. 令和元年度の新卒者の応募状況はいかがでしたか(ひとつ〇印)。

1. 前年度より好調だった (27.3) 2. 前年度と同様だった (48.5) 3. 前年度より低調だった (24.2)



Q2. 令和元年度の新卒者の採用理由は何ですか。次の中から当てはまるところにいくつでも〇印をつけて下さい。

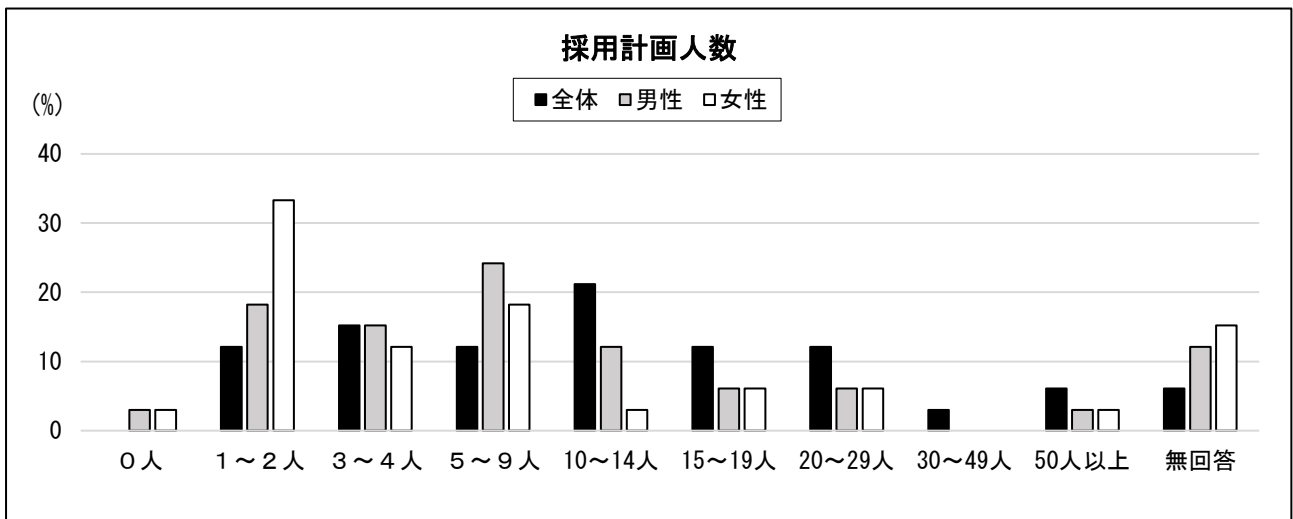
1. 毎年計画的に採用している (78.8) 2. 退職者の補充 (24.2) 3. 人手不足への対応 (39.4)
4. 新規事業の開始(業務の拡大) (18.2) 5. その他 (0) 6. 採用しなかった (0)



Q3. 貴社は、令和元年度卒業生の大卒採用者数は何人採用する計画でしたか。

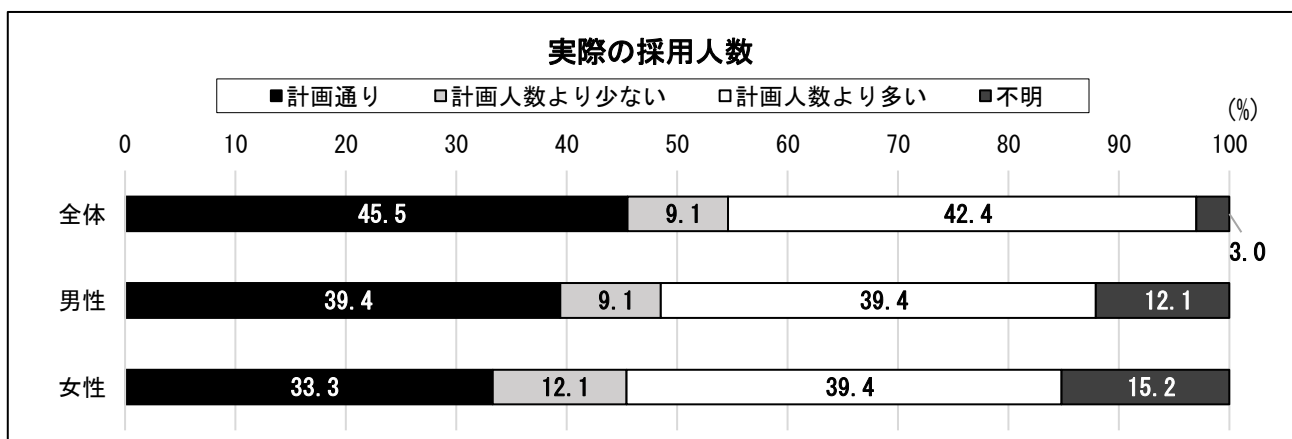
(企業数)

| | 全体 | 男性 | 女性 | | 全体 | 男性 | 女性 |
|--------|----|----|----|--------|----|----|----|
| 0人 | 0 | 1 | 1 | 15~19人 | 4 | 2 | 2 |
| 1~2人 | 4 | 6 | 11 | 20~29人 | 4 | 2 | 2 |
| 3~4人 | 5 | 5 | 4 | 30~49人 | 1 | 0 | 0 |
| 5~9人 | 4 | 8 | 6 | 50人以上 | 2 | 1 | 1 |
| 10~14人 | 7 | 4 | 1 | 無回答 | 2 | 4 | 5 |



SQ3-1. 実際の採用人数はどうでしたか。

- (A) 全体⇒ 1. 計画通り (45.5) 2. 計画人数より多い (9.1) 3. 計画人数より少ない (42.4)
 (B) 男性⇒ 1. 計画通り (39.4) 2. 計画人数より多い (9.1) 3. 計画人数より少ない (39.4)
 (C) 女性⇒ 1. 計画通り (33.3) 2. 計画人数より多い (12.1) 3. 計画人数より少ない (39.4)

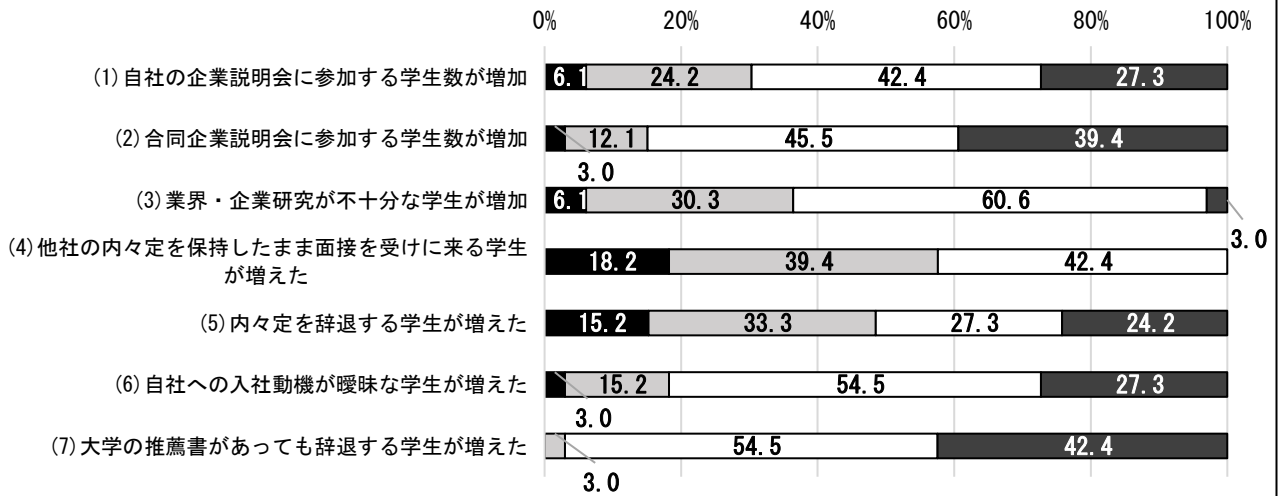


Q4. 貴社の広報活動や選考方法は前年度と比べると、どのように変化をしましたか(ひとつ○印)。

| | その通り | 大体その通り | どちらとも言えない | 違う |
|---------------------------------|------|--------|-----------|------|
| (1) 自社の企業説明会に参加する学生数は増えた | 6.1 | 24.2 | 42.4 | 27.3 |
| (2) 合同企業説明会に参加する学生数は増えた | 3.0 | 12.1 | 45.5 | 39.4 |
| (3) 業界・企業研究が不十分な学生が増えた | 6.1 | 30.3 | 60.6 | 3.0 |
| (4) 他社の内々定を保持したまま面接を受けに来る学生が増えた | 18.2 | 39.4 | 42.4 | 0.0 |
| (5) 内々定を辞退する学生が増えた | 15.2 | 33.3 | 27.3 | 24.2 |
| (6) 自社への入社動機が曖昧な学生が増えた | 3.0 | 15.2 | 54.5 | 27.3 |
| (7) 大学の推薦書があっても辞退する学生が増えた | 0.0 | 3.0 | 54.5 | 42.4 |

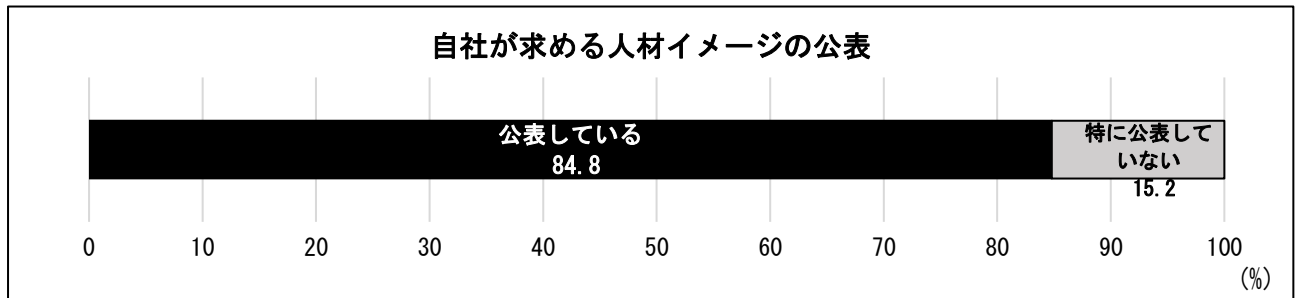
広報活動・選考方法の状況の変化（前年度比）

■その通り □大体その通り □どちらとも言えない ■違う



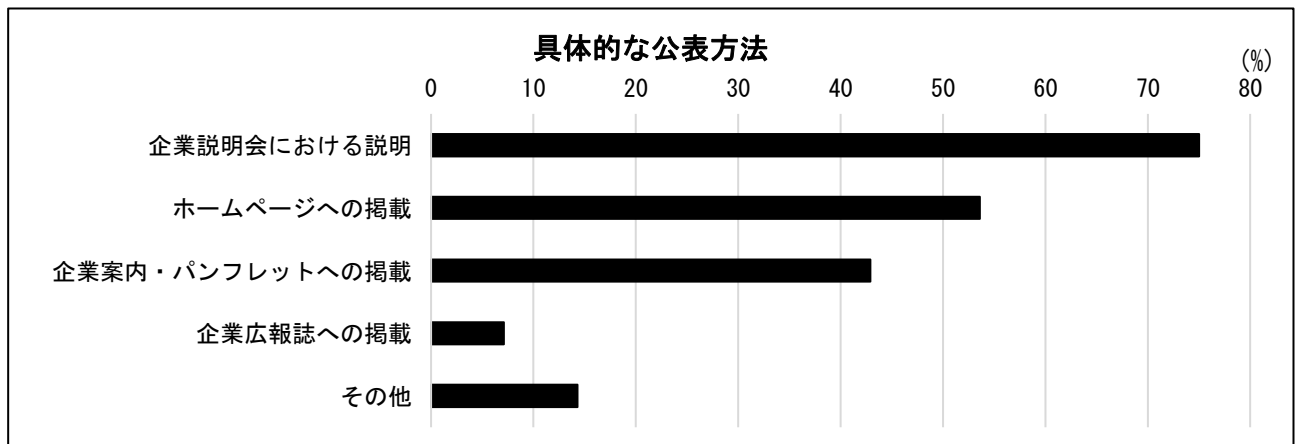
Q5. 貴社は、自社が求める人材像を何らかの方法で公表していますか。

1. 公表している (84.8) 2. 特に公表していない (15.2)



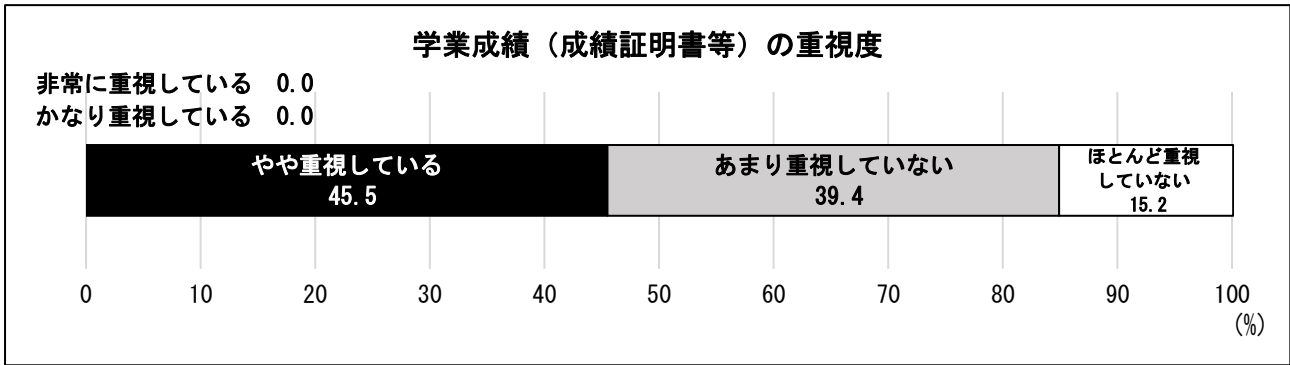
SQ5-1 【Q5で「1」と回答した方へ】 具体的にどのような公表方法をとっていますか。

1. 企業説明会における説明 (75.0) 2. ホームページへの掲載 (53.6)
 3. 企業案内・パンフレットへの掲載 (42.9) 4. 企業広報誌への掲載 (7.1) 5. その他 (14.3)



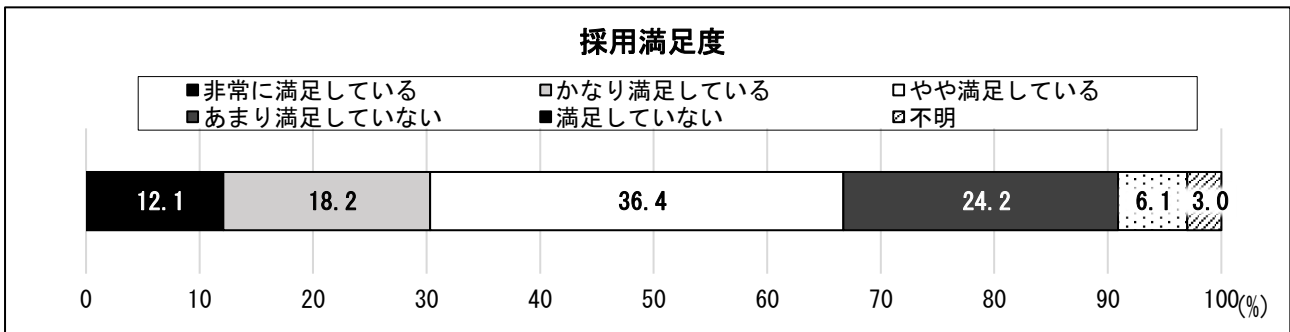
Q6. 貴社は採用時において、学業成績(成績証明書等)をどの程度重視していますか。次の中から最も当てはまるところにひとつ○印をつけて下さい。

1. 非常に重視している (0.0) 2. かなり重視している (0.0) 3. やや重視している (45.5)
 4. あまり重視していない (39.4) 5. ほとんど重視していない (15.2)



Q7. 令和元年度の貴社の採用満足度はどうでしたか(ひとつ○印)。

1. 非常に満足している (12.1) 2. かなり満足している (18.2) 3. やや満足している (36.4)
 4. あまり満足していない (24.2) 5. 満足していない (6.1)



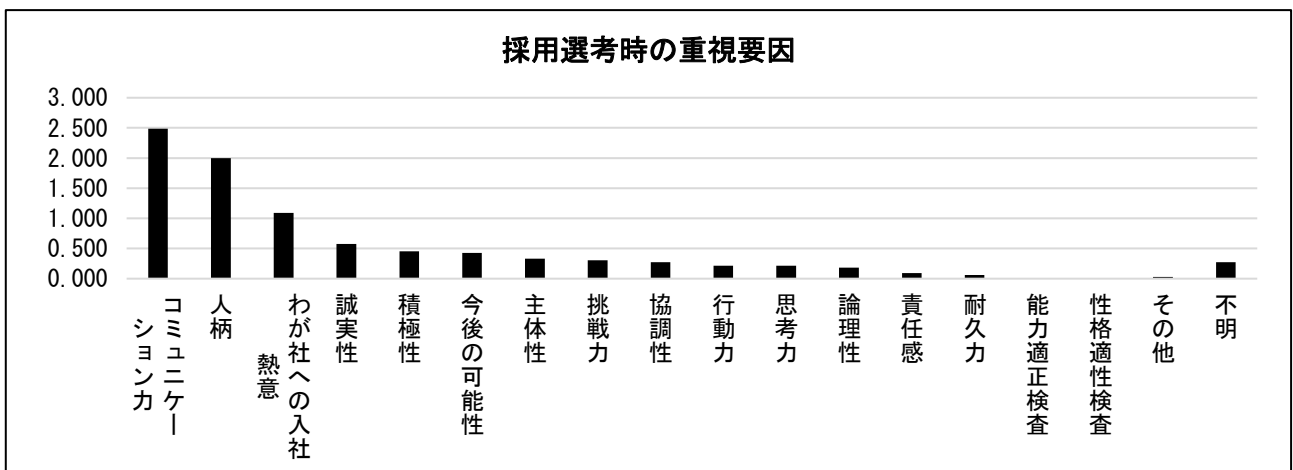
Q8. 貴社は令和元年度の新入社員採用選考時において、どのような点を重視されましたか。次の中から、最も重視したものから上位3位まで解答欄にそれぞれの番号を記入してください。

1. わが社への入社熱意 (1.091) 2. 人柄 (2.000) 3. 行動力 (0.212) 4. 挑戦力 (0.303)
 5. 今後の可能性 (0.424) 6. コミュニケーション力 (2.485) 7. 主体性 (0.333)
 8. 積極性 (0.455) 9. 協調性 (0.273) 10. 誠実性 (0.576) 11. 責任感 (0.091)
 12. 論理性 (0.182) 13. 耐久力 (0.061) 14. 思考力 (0.212) 15. 能力適性検査 (0.000)
 16. 性格適性検査 (0.000) 17. その他 (0.030)

【解答欄】 (注)数字：回答肢の番号

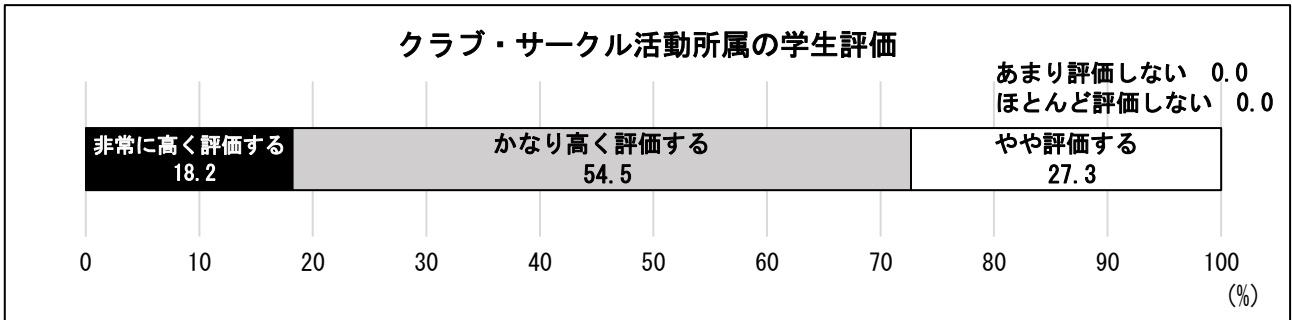
$$\frac{(1 \text{ 位} \times 5 \text{ 点}) + (2 \text{ 位} \times 3 \text{ 点}) + (3 \text{ 位} \times 1 \text{ 点})}{N(33)}$$

| 1 位 | 2 位 | 3 位 |
|-----|-----|-----|
| 6 | 2 | 1 |



Q9. 貴社は採用選考時において、クラブ・サークル活動を継続して熱心に取り組んでいる学生をどのように評価されますか(ひとつ〇印)。

1. 非常に高く評価する (18.2) 2. かなり高く評価する (54.5) 3. やや評価する (27.3)
 4. あまり評価しない (0.0) 5. ほとんど評価しない (0.0)

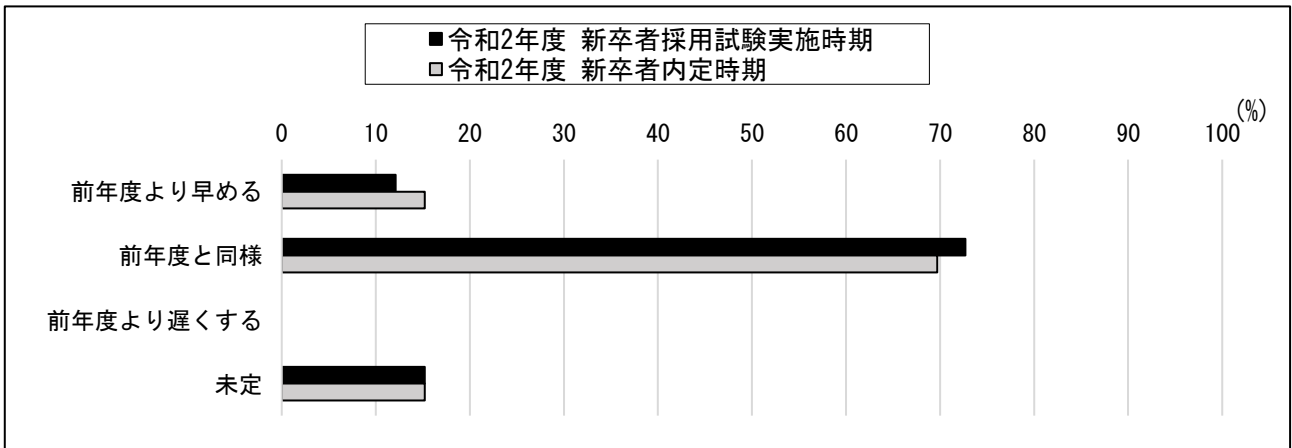


Q10. 令和2年度新卒者採用試験の実施時期はどうされる予定ですか(ひとつ〇印)。

1. 前年度より早める (12.1) 2. 前年度と同時期 (72.7) 3. 前年度より遅くする (0.0)
 4. 未定 (15.2)

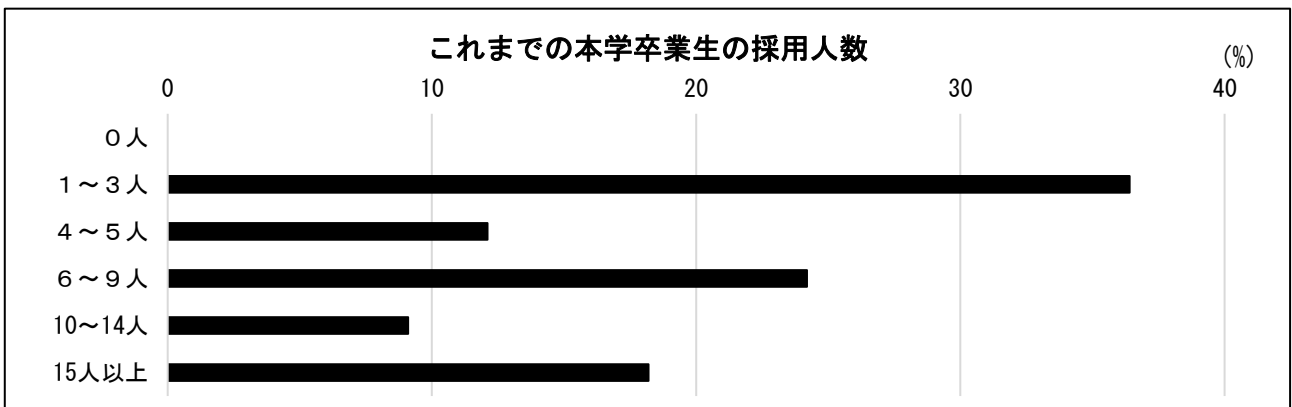
Q11. 令和2年度新卒者採用の内定時期はどうされる予定ですか(ひとつ〇印)。

1. 前年度より早める (15.2) 2. 前年度と同時期 (69.7) 3. 前年度より遅くする (0.0)
 4. 未定 (15.2)

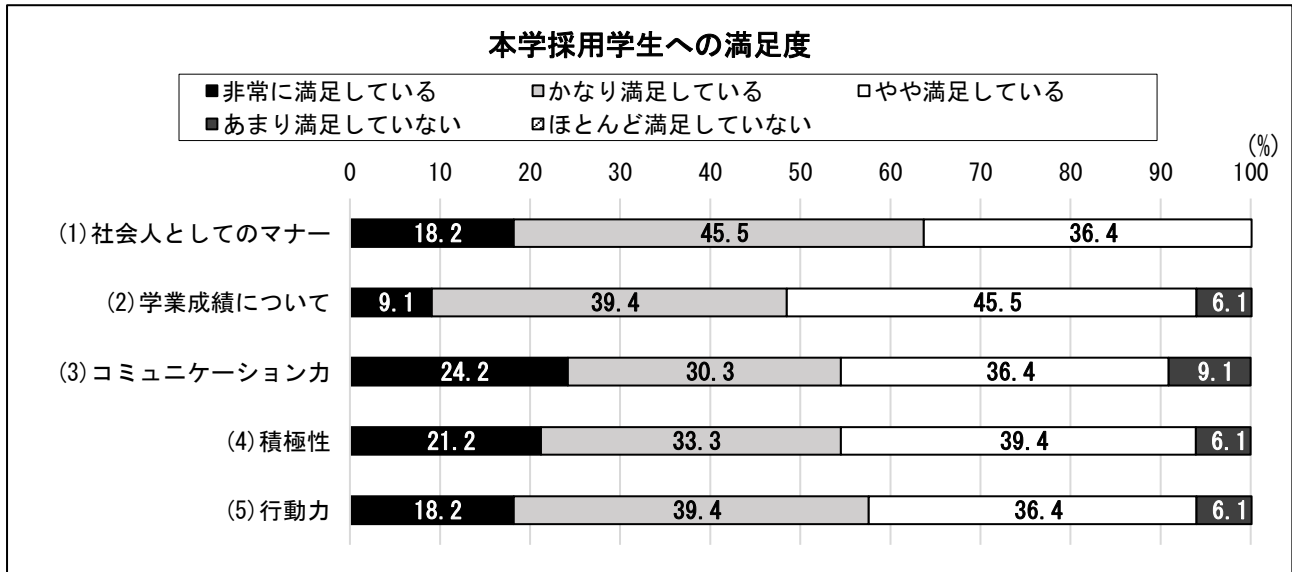


Q12. 貴社は、これまでに富山国際大学(本学)の卒業生を何人採用して頂いておりますか。次の中から、当てはまるところにひとつ〇印をつけて下さい。

1. 0人 (0.0) 2. 1~3人 (36.4) 3. 4~5人 (12.1) 4. 6~9人 (24.2)
 5. 10~14人 (9.1) 6. 15人以上 (18.2)

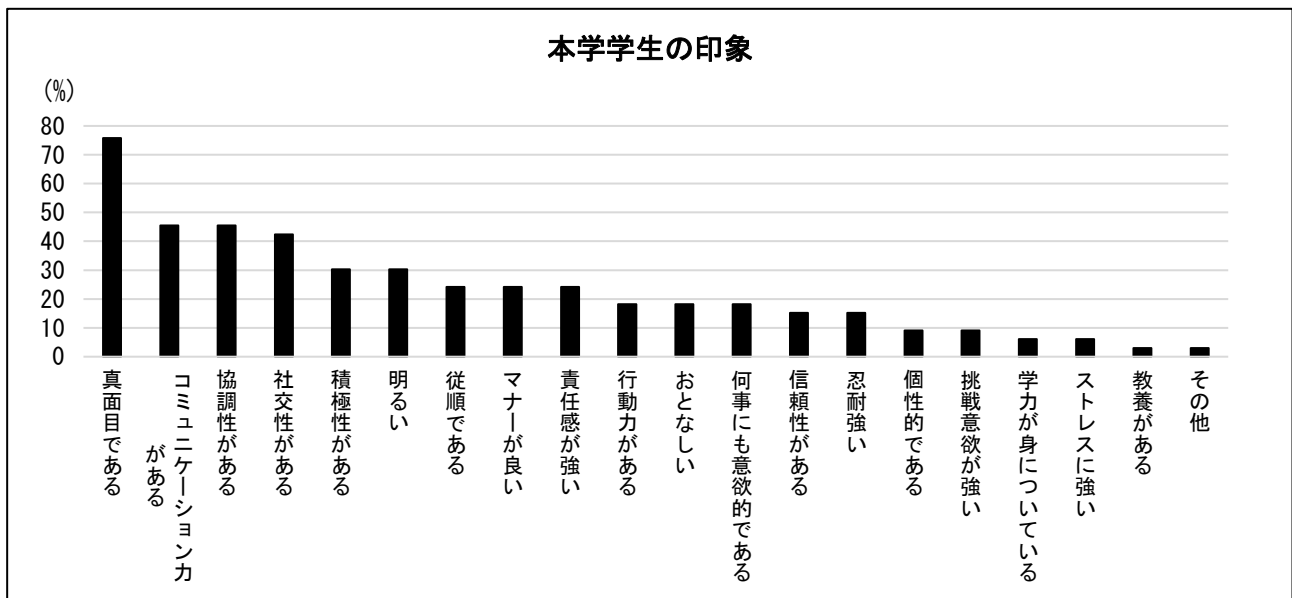


| | 1.非常に満足している | 2.かなり満足している | 3.やや満足している | 4.あまり満足していない | 5.ほとんど満足していない |
|-------------------------|-------------|-------------|------------|--------------|---------------|
| (1)挨拶等の社会人としてのマナー教育について | 18.2 | 45.5 | 36.4 | 0.0 | 0.0 |
| (2)学業成績について | 9.1 | 39.4 | 45.5 | 6.1 | 0.0 |
| (3)コミュニケーション力について | 24.2 | 30.3 | 36.4 | 9.1 | 0.0 |
| (4)積極性 | 21.2 | 33.3 | 39.4 | 6.1 | 0.0 |
| (5)行動力 | 18.2 | 39.4 | 36.4 | 6.1 | 0.0 |



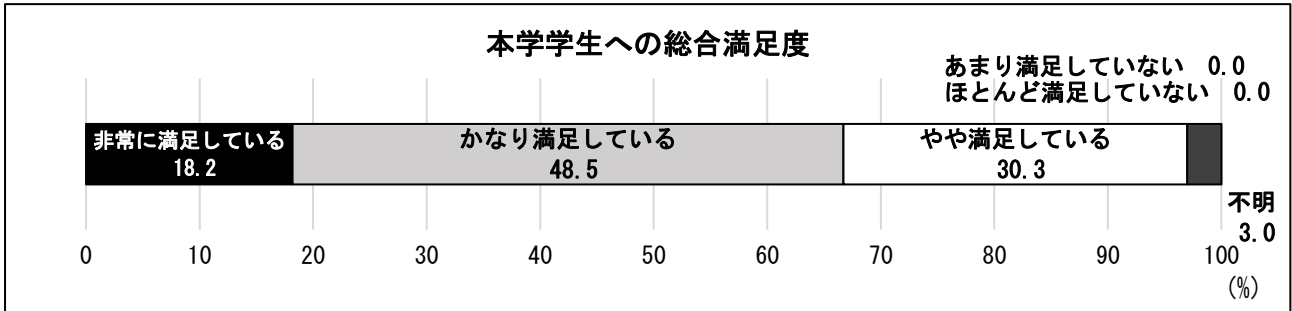
Q14. 今回採用して頂いた学生も含めて、本学の学生を総合的に判断すると、どのような印象をお持ちですか。次の中から当てはまる番号にいくつでも○印をつけて下さい。

- | | | |
|-----------------------|-------------------|-------------------------|
| 1. 従順である (24.2) | 2. 真面目である (75.8) | 3. 学力が身についている (6.1) |
| 4. マナーが良い (24.2) | 5. ストレスに強い (6.1) | 6. 社交性がある (42.4) |
| 7. 行動力がある (18.2) | 8. 積極性がある (30.3) | 9. コミュニケーション力がある (45.5) |
| 10. 教養がある (3.0) | 11. 協調性がある (45.5) | 12. おとなしい (18.2) |
| 13. 何事にも意欲的である (18.2) | 14. 明るい (30.3) | 15. 責任感が強い (24.2) |
| 16. 個性的である (9.1) | 17. 挑戦意欲が高い (9.1) | 18. 信頼性がある (15.2) |
| 19. 忍耐強い (15.2) | 20. その他 (3.0) | |



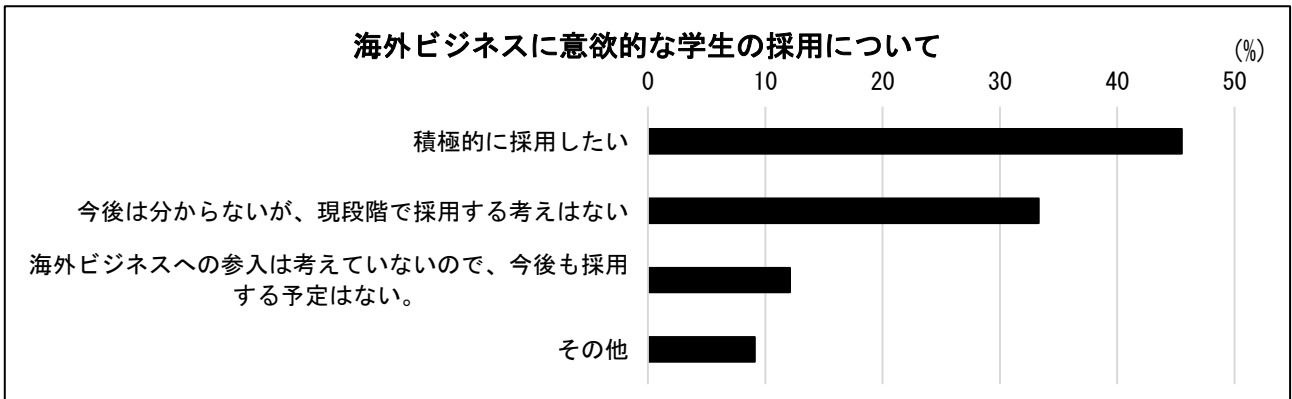
Q15. 貴社はこれまでに採用して頂いた本学の学生に対して、どの程度満足をして頂いていますか。総合的にご判断ください。

1. 非常に満足している (18.2) 2. かなり満足している (48.5) 3. やや満足している (30.3)
 4. あまり満足していない (0.0) 5. ほとんど満足していない (0.0)



Q16. 今後のビジネス社会の国際化の進展を考えると、学生時代に積極的に海外留学生生活を体験するなど海外ビジネスに意欲的な学生の採用についてどのようにお考えですか (ひとつ〇印)。

1. 積極的に採用したい (45.5)
 2. 今後は分からないが、現段階で採用する考えはない (33.3)
 3. 海外ビジネスへの参入は考えていないので、今後も採用する予定はない (12.1)
 4. その他 (9.1)



企業名 _____ 回答者 (部署) 名 _____

住 所 _____ 電話番号 _____

(正規)従業員数

| | 全体 | 男性 | 女性 |
|-----------|----|----|----|
| 49 人以下 | 3 | 5 | 13 |
| 50～99 人 | 3 | 6 | 12 |
| 100～199 人 | 8 | 9 | 3 |
| 200～299 人 | 7 | 4 | 4 |
| 300～499 人 | 6 | 6 | |
| 500～999 人 | 4 | 2 | |
| 1000 人以上 | 2 | | |
| 無回答 | 0 | 1 | 1 |

(企業数)

ご協力ありがとうございました。