

授業科目名	経営組織論	科目コード	G4302L02
英文名	Business Management Organizations		

科目区分	経営情報専攻科目 - 経営戦略		
------	-----------------	--	--

職名	准教授	担当教員名	伊藤 葵
学部	現代社会学部	学科	現代社会学科
曜日	金曜日	時限	1限目
開講時期	2年後期	授業の方法	講義
必修・選択	選択	単位数	2単位

授業の概要	<p>経営組織は、現代社会の基礎的な構成要素の一つで、私たちは、様々な場面で経営組織と関わりを持っています。この講義では、マクロ組織論およびミクロ組織論の両面の主要な考え方を理解することで、経営組織論の代表的な理論を習得することを目指します。具体的には、組織デザイン、組織文化、組織学習、モチベーション管理、リーダーシップなどの基本的な理論を学び、これらの理論が実際の組織ではどのように用いることができるのかについて考察します。（担当教員：実務経験あり）</p>			
-------	---	--	--	--

キーワード	経営組織	組織デザイン	組織文化	組織変革
-------	------	--------	------	------

到達目標	組織がどのようにデザインされているのか、代表的な構造を理解できること。（30%）			
	モチベーションやリーダーシップなどの組織行動の理論を理解できること。（30%）			
	組織論の考え方を基に身近な企業や自身が所属する組織について分析できること。（40%）			

ディプロマポリシー	3.スペシャリストとしての能力（専門性の向上）	
カリキュラムポリシー	専門分野に共通する基礎知識の向上	経営情報に関する専門性の向上

キー・コンピテンシー（重視する能力）				
コミュニケーション力	協働力	課題解決力	人間理解力	教育支援力

教授方法（授業方法）					
知識教授型	対話型授業	演習・反復型授業	グループ演習	地域フィールドワーク	授業外学修指導・自主活動

授業計画

回数	授業内容 詳細	標準時間
第1回	ガイダンス（組織論とは）	
	【予習】身近にどのような組織があるか考えてきてください。	30分
	【復習】授業中に配布したテキストやノートを参考に、課題を提出してください。	30分
第2回	経営組織論の展開 これまで組織論がどのように理論展開をされてきたのかについて、主要な理論について学びます。グループワークでは、組織における人間関係についてディスカッションをしてもらいます。	
	【予習】組織を管理する上で重要だと考える要素について、事前に考えを整理してきてください。	30分
	【復習】グループ・ディスカッションで議論した内容について、小レポートを提出してください。	30分
第3回	組織デザイン 組織における分業と調整、基本的な組織形態として機能別組織、事業部制組織、マトリクス組織などについて学びます。グループワークでは、関心のある企業の組織構造について議論してもらいます。	
	【予習】関心のある企業を1社選び、その組織構造をホームページなどを参考に調べてきてください。	30分
	【復習】グループワークで考察した結果を、小レポートとして提出してください。	30分
第4回	組織デザイン ピラミッド型組織とフラット組織について学びます。グループワークでは、自身が所属する組織の構造について考察し、どのような組織形態が最適であるか議論してもらいます。	
	【予習】自身が所属する組織がどのような組織構造になっているのか、事前にノートに整理してきてください。	30分
	【復習】グループワークで考察した結果を、小レポートとして提出してください。	30分
第5回	組織と環境 / 組織の成長 環境の不確実性、条件適合理論などを中心に、環境が組織に与える影響について説明します。また、組織の成長モデル、組織変革の促進要因・阻害要因などについても、新聞記事や映像資料などを用いて、組織がどのように変革しているのかについて学びます。	
	【予習】環境の変化が組織のあり方にどのような影響を与えるのか、新聞やニュースなどから事前に調べてきてください。	30分
	【復習】授業や新聞記事・映像資料を通して学んだ内容について、自身の考えを小レポートとして提出してください。	30分
第6回	組織文化 組織文化とはどのように形成されていくのか、組織文化のメリット・デメリットなどについて学びます。また、組織文化の具体例や組織文化のもたらした不祥事などについても紹介します。グループワークでは、各自が所属してきた組織における組織文化についてディスカッションしてもらいます。	
	【予習】これまでに所属してきた組織を振り返り、組織特有の習慣や文化について、ノートにまとめてきてください。	30分
	【復習】グループワークで議論した内容について、小レポートを提出してください。	30分
第7回	外部講師	
	【予習】事前に授業内容に関連する資料を配布するので、目を通してきてください。	30分
	【復習】講義の内容について、小レポートを提出してください。	30分
第8回	モチベーション どのようにすればモチベーションが高まるのか、欲求理論・過程理論などを代表的な理論を中心に紹介します。また、事例などから、どのようにモチベーションを管理するかについても学びます。グループワークでは、各自の所属してきた組織におけるモチベーション管理について議論してもらいます。	
	【予習】自身が所属してきた組織において、どのような場合にモチベーションが高まったのかを、ノートにまとめてきてください。	30分
	【復習】グループワークで議論した内容について、小レポートを提出してください。	30分

第9回	<p>リーダーシップ 特性理論、行動理論、状況適合理論、変革型リーダーシップ論など、代表的な理論について紹介します。また、C-Learningなどを用いて、各自の考えるリーダー像について、意見交換もしていきます。グループワークでは、どのようなリーダーシップが望ましいのかについて議論してもらいます。</p>	
	【予習】これまでで所属してきた組織を振り返り、印象に残っているリーダーを取り上げ、どのようなリーダーシップを発揮していたのかについて、ノートにまとめてきてください。	30分
	【復習】グループワークで議論した内容について、小レポートを提出してください。	30分
第10回	<p>意思決定 個人の意思決定、組織の意思決定における理論について学びます。また、どのような場合に組織が間違っ意思決定をしてしまうのかについて、事例などを用いて解説します。組織の意思決定において重要な要因について、C-Learningを用いた意見交換やグループ・ディスカッションを行います。</p>	
	【予習】新聞やニュースなどから企業の不祥事を調べ、なぜ不祥事が起こったのかについて考えを整理してきてください。	30分
	【復習】授業の内容やグループ・ディスカッションなどを通して学んだことを、小レポートとして提出してください。	30分
第11回	<p>組織学習 シングルグループ学習、ダブルグループ学習、組織の学習サイクルなどを取り上げ、どうして組織学習が不完全になってしまうのかについて学びます。グループワークでは、所属してきた組織において、どのように組織学習が行われているのかについて議論してもらいます。</p>	
	【予習】自身が所属してきた組織において、組織の課題をどのように改善してきたのか、事前に考え、ノートにまとめてきてください。	30分
	【復習】授業の内容やグループ・ディスカッションなどを通して学んだことを、小レポートとして提出してください。	30分
第12回	<p>人的資源管理 採用・育成、配置・移動、評価・処遇といった人的管理の基本プロセスを中心に学びます。また、新聞記事や映像資料などを用いて、組織がどのように人的資源管理を行っているのかについて紹介します。C-Learningなどを用いて、意見の交換や共有も行います。</p>	
	【予習】企業での働き方における議論をテーマとした新聞記事やニュースを調べ、ノートにまとめてきてください。	30分
	【復習】授業や新聞記事・映像資料を通して学んだ内容について、自身の考えを小レポートとして提出してください。	30分
第13回	<p>ダイバーシティ・マネジメント 多様な人材や働き方が進む現代社会における組織マネジメントについて学びます。また、新聞記事や映像資料などを用いて、近年の組織を取り巻く「多様性」について紹介します。C-Learningなどを用いて、意見の交換や共有も行います。</p>	
	【予習】外国人労働者やテレワークなどをテーマとした新聞記事やニュースを調べ、ノートにまとめてきてください。	30分
	【復習】授業や新聞記事・映像資料を通して学んだ内容について、自身の考えを小レポートとして提出してください。	30分
第14回	<p>ネットワーク組織 企業の枠を越えて、柔軟に結びつき、協働する組織形態について学びます。戦略的ネットワーク、異業種間コラボレーションなど、具体例を取り上げながら説明します。また、企業だけではなく、社会全体のネットワークについて、ソーシャルキャピタルなどの観点などについても考えます。</p>	
	【予習】自身を取り巻くネットワークにはどのようなものがあるか、事前に整理してきてください。	30分
	【復習】授業や新聞記事・映像資料を通して学んだ内容について、自身の考えを小レポートとして提出してください。	30分
第15回	<p>総括</p>	
	【予習】授業内で配布した資料やノートに一通り目を通し、これまでに学んだ内容を総復習してから受講してください。	60分
	【復習】	
第16回		
	【予習】	
	【復習】	

評価方法	受講態度および授業中に指定する課題への取組み（60％）、期末レポート（40％）とし、富山国際大学成績評価基準に従って評価します。		
使用資料 <テキスト>	指定なし	使用資料 <参考図書>	桑田耕太郎、田尾雅夫著『組織論補訂版』（有斐閣アルマ）
授業外学修等	講義中に配られたプリントや自分の講義ノートをよく復習するようにして下さい。また、グループワークやレポート課題では、事前の予習が大切となります。		
授業外質問方法	疑問や質問にはオフィスアワー以外でも対応します。対応可能時間はメールで確認して下さい（aito@tuins.ac.jp）		
オフィス・アワー	木曜日 1 時限		